

<p>Informatieveiligheidscomité Kamer sociale zekerheid en gezondheid</p>
--

IVC/KSZG/23/236

**BERAADSLAGING NR. 23/136 VAN 6 JUNI 2023 MET BETREKKING TOT DE MEDEDELING VAN PERSOONSGEGEVENS DOOR HET EHEALTH-PLATFORM AAN DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID OM NA TE GAAN OF DE PERSONEN MET EEN FLEXI-JOB EEN FUNCTIE IN DE GEZONDHEIDSZORGSECTOR MOGEN UITOEFENEN**

Het Informatieveiligheidscomité, kamer sociale zekerheid en gezondheid (hierna “het Comité” genoemd),

Gelet op de Verordening (EU) nr. 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG (Algemene Verordening Gegevensbescherming);

Gelet op de wet van 3 december 2017 *tot oprichting van de Gegevensbeschermingsautoriteit*, in het bijzonder artikel 114, gewijzigd bij de wet van 25 mei 2018;

Gelet op de wet van 30 juli 2018 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens*;

Gelet op de wet van 5 september 2018 *tot oprichting van het informatieveiligheidscomité en tot wijziging van diverse wetten betreffende de uitvoering van verordening (EU) 2016/679 van 27 april 2016 van het Europees Parlement en de Raad betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van richtlijn 95/46/EG*, in het bijzonder artikel 97;

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op artikel 42;

Gelet op de wet van 21 augustus 2008 *houdende oprichting en organisatie van het eHealth-platform*, inzonderheid op artikel 11;

Gelet op de aanvraag van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ);

Gelet op het auditoraatsrapport van het eHealth-platform;

Gelet op het verslag van de voorzitter.

## I. VOORWERP VAN DE AANVRAAG

1. De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) is ermee belast te controleren of de flexi-jobwerknemers in de gezondheidszorgsector een functie in die sector mogen uitoefenen.
2. De RSZ wenst toegang te krijgen tot de CoBRHA-gegevensbank die werd opgericht in samenwerking met het eHealth-platform, om na te gaan of de flexi-jobwerknemers een activiteit mogen uitoefenen in het materieel toepassingsgebied van de gecoördineerde wet van 10 mei 2015 *betreffende de uitoefening van de gezondheidszorgberoepen*.
3. De verwerking van persoonsgegevens vindt zijn grondslag in de volgende regelgeving: de programmawet van 26 december 2022 (artikelen 146 tot 150), de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken en de programmawet van 25 december 2017. In artikel 149 van voormelde wet van 26 december 2022 wordt bepaald dat de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid controleert of de werknemer, aangeworven in het kader van een flexi-job, niet wordt aangeworven bij een werkgever of voor functies die vallen buiten het toepassingsgebied zoals bepaald in artikel 2. Daartoe kan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid de databanken raadplegen van de werknemers die een artistieke, artistiek-technische of artistiek-ondersteunende functie uitoefenen of een activiteit die onder het materiële toepassingsgebied van de gecoördineerde wet van 10 mei 2015 *betreffende de uitoefening van de gezondheidszorgberoepen* valt.
4. CoBRHA is een databank die de basisidentificatiegegevens bevat van de erkende zorgverleners en zorginstellingen. De database wordt beheerd door het eHealth-platform en wordt gevoed door de betrokken openbare instellingen: de federale overheidsdienst Volksgezondheid, het RIZIV, het Federaal Agentschap voor Geneesmiddelen en Gezondheidsproducten (FAGG), het Nationaal Intermutualistisch College (NIC), de gewesten, de gemeenschappen en de Kruispuntbank Ondernemingen.
5. Deze databank bevat onder meer de visums, die over het algemeen overeenstemmen met een diploma, en de erkenningen die overeenstemmen met de gevolgde specialisaties. Er bestaan 8 soorten visums, die meestal overeenstemmen met een diploma: arts, tandarts, kinesitherapeut, vroedvrouw, verpleegkundige, zorgkundige, paramedicus en apotheker. Deze visums worden uitgereikt door de FOD Volksgezondheid voor wat de artsen, tandartsen, kinesitherapeuten, zorgkundigen en paramedici betreft en door de provinciale geneeskundige commissies voor wat de verpleegkundigen, vroedvrouwen en apothekers betreft. Deze gegevensbank bevat eveneens gegevens met betrekking tot de volgende paramedische beroepen: farmaceutisch-technisch assistenten, audiologen, bandagisten, diëtisten, ergotherapeuten, laboratoriumtechnologen, logopedisten, orthoptisten-optometristen, podologen, technologen medische beeldvorming, audiciens, mond- en tandhygiënist, klinische psychologen, klinische orthopedagogen.
6. Alle visums en erkenningen worden opgenomen in de databank van de FOD Volksgezondheid alvorens meegedeeld te worden aan de database CoBRHA. In deze laatste databank gaat het meer om beroepen en specialisaties, maar in de praktijk komt dit overeen met de visums en erkenningen uitgereikt door de FOD Volksgezondheid.

7. Wat de procedure betreft, maakt de RSZ aan het eHealth-platform een lijst met INSZ over die in de DmfA zijn gekend onder de werknemerscodes 050 en 450, voor de werkgevers van de zorgsector aangegeven met de werkgeverscategorieën 025, 072, 111, 125, 812, 311, 330, 422, 430, 511, 512, 522, 711, 722, 735, 822, 830, 911 of voor de werkgevers uit de openbare zorgsector, de NACE-codes 86101, 86102, 86103, 86104, 86109, 86210, 86901, 86903, 86905, 86906, 86909, 87101, 87109, 87301 en 87302. Het eHealth-platform controleert vervolgens in de CoBRHA-gegevensbank of deze INSZ een functie in de gezondheidszorg mogen uitoefenen en maakt het antwoord (ja/nee) aan de RSZ over.
8. Het betreft een negatieve controle. De RSZ controleert of een persoon met een CoBRHA-licentie of -visum een flexi-job mag uitoefenen in de gezondheidszorgsector maar wel geen zorgfunctie. De persoon mag bijvoorbeeld in de cafetaria werken.
9. Er is een tussenkomst via de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid die aan de hand van een blokkerende integratiecontrole nagaat of de RSZ wel degelijk een dossier over de betrokken personen beheert.

## II. BEVOEGDHEID

10. Artikel 11 van de wet van 21 augustus 2008 *houdende oprichting en organisatie van het eHealth-platform* bepaalt dat elke mededeling van persoonsgegevens door of aan het eHealth-platform een principiële machtiging vereist van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het Informatieveiligheidscomité, bedoeld in artikel 42 van de KSZ-wet.
11. Het Comité oordeelt bijgevolg dat het bevoegd is om zich over de machtigingsaanvraag uit te spreken, ook al zijn de betrokken gegevens geen persoonsgegevens die de gezondheid betreffen.

## III. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

### A. TOELAATBAARHEID

12. De verwerking van persoonsgegevens is enkel rechtmatig indien en voor zover minstens één van de voorwaarden vermeld in artikel 6, § 1, van de AVG vervuld is. Dit is onder meer het geval wanneer de verwerking noodzakelijk is voor de naleving van een wettelijke verplichting waaraan de verwerkingsverantwoordelijke is onderworpen<sup>1</sup> of wanneer de verwerking noodzakelijk is voor de vervulling van een taak van algemeen belang of van een taak in het kader van de uitoefening van het openbaar gezag dat aan de verwerkingsverantwoordelijke is opgedragen<sup>2</sup>.
13. Het Comité stelt vast dat in de artikelen 146 tot 150 van de programmawet van 26 december 2022 wordt bepaald dat de RSZ moet controleren of flexi-jobwerknemers in de gezondheidszorgsector een functie mogen uitoefenen in die sector.

---

<sup>1</sup> Art. 6, §1, c) van de AVG.

<sup>2</sup> Art. 6, §1, e) van de AVG.

14. Het Comité is bijgevolg van oordeel dat de beoogde gegevensmededeling toelaatbaar is.

## **B. PRINCIPE VAN FINALITEIT**

15. Krachtens artikel 5 van de AVG is de verwerking van persoonsgegevens enkel toegelaten voor welbepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden.
16. De doelstellingen van die gegevensmededeling zijn duidelijk vastgelegd, namelijk nagaan of de flexi-jobwerknemers een activiteit mogen uitoefenen in het materieel toepassingsgebied van de gecoördineerde wet van 10 mei 2015 *betreffende de uitoefening van de gezondheidszorgberoepen*.
17. Gelet op de doelstellingen van de verwerking zoals hierboven beschreven, oordeelt het Comité dat de beoogde verwerking van persoonsgegevens wel degelijk welbepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden nastreeft.

## **C. PRINCIPE VAN PROPORTIONALITEIT**

18. In artikel 5 van de GDPR wordt bepaald dat de persoonsgegevens toereikend, ter zake dienend en niet overmatig dienen te zijn, uitgaande van de doeleinden waarvoor zij worden verkregen of waarvoor zij verder worden verwerkt.
19. De meegedeelde persoonsgegevens hebben enkel betrekking op de erkenning door de FOD Volksgezondheid van het diploma of de behaalde specialisatie, alsook op de datum van inwerkingtreding van dit statuut en de eventuele einddatum van de geldigheid ervan. Voorts wordt ook het identificatienummer van de sociale zekerheid van de betrokkene meegedeeld.
20. De verwerking van de gegevens is noodzakelijk voor de adequate uitoefening van de wettelijke opdrachten van de RSZ.
21. Rekening houdend met de doeleinden van de studie is het comité van oordeel dat de beoogde mededeling toereikend, ter zake dienend en niet overmatig is.

## **D. PRINCIPE VAN TRANSPARANTIE**

22. Overeenkomstig artikel 14 van de AVG moet de verwerkingsverantwoordelijke de betrokkene bepaalde informatie verstrekken wanneer de persoonsgegevens niet van de betrokkene zijn verkregen. Deze bepaling geldt echter niet wanneer het verkrijgen of verstrekken van de gegevens uitdrukkelijk is voorgeschreven bij Unie- of lidstatelijk recht dat op de verwerkingsverantwoordelijke van toepassing is en dat recht voorziet in passende maatregelen om de gerechtvaardigde belangen van de betrokkene te beschermen.
23. Aangezien de beschikbaarstelling van de betrokken gegevens is voorzien in artikel 100 van voormelde wet van 10 mei 2015 en gelet op de openbare aard van de overige gegevens in CoBRHA stelt het Comité vast dat de verwerkingsverantwoordelijke vrijgesteld is.

## **E. BEWARING VAN DE GEGEVENS**

24. De gegevens zullen door de RSZ worden bewaard tijdens een periode die de verjaringstermijn voor de erkenning van de rechten van de werknemers met een flexi-job of de vorderingen tot terugbetaling van de onverschuldigde betalingen niet overschrijdt<sup>3</sup>. De gegevens zullen na afloop van de verjaringstermijn worden gewist.

## **F. VEILIGHEIDSMATREGELEN**

25. Overeenkomstig artikel 5 van de AVG moet de aanvrager alle passende technische of organisatorische maatregelen nemen die nodig zijn voor de bescherming van de persoonsgegevens. Deze maatregelen moeten een passend beveiligingsniveau verzekeren, rekening houdend, enerzijds, met de stand van de techniek ter zake en de kosten voor het toepassen van de maatregelen en, anderzijds, met de aard van de te beveiligen gegevens en de potentiële risico's.
26. Om de vertrouwelijkheid en de veiligheid van de gegevensverwerking te garanderen, moet iedere instelling die persoonsgegevens bewaart, verwerkt of meedeelt maatregelen nemen in de volgende elf actiedomeinen die betrekking hebben op de informatieveiligheid: veiligheidsbeleid; aanstelling van een functionaris voor gegevensbescherming; organisatorische en menselijke aspecten van de veiligheid (vertrouwelijkheidsverbintenis van het personeel, regelmatige informatieverstrekking en opleidingen ten behoeve van het personeel inzake bescherming van de privacy en veiligheidsregels); fysieke veiligheid en veiligheid van de omgeving; netwerkbeveiliging; logische toegangs- en netwerkbeveiliging; loggings, opsporing en analyse van de toegangen; toezicht, nazicht en onderhoud; systeem van beheer van de veiligheidsincidenten en de continuïteit (backup-systemen, fault tolerance-systemen, ...); documentatie<sup>4</sup>.
27. De RSZ maakt deel uit van het netwerk van de sociale zekerheid en is bijgevolg onderworpen aan de minimale veiligheidsnormen die opgelegd zijn door de KSZ.

---

<sup>3</sup> Artikel 149 van de programmawet van 26 december 2022.

<sup>4</sup> Referentiemaatregelen voor de beveiliging van elke verwerking van persoonsgegevens, opgemaakt door de Commissie voor de Bescherming van de Persoonlijke Levenssfeer, te vinden op:[http://www.privacycommission.be/sites/privacycommission/files/documents/referentiemaatregelen\\_voor\\_de\\_beveiliging\\_van\\_elke\\_verwerking\\_van\\_persoonsgegevens\\_0.pdf](http://www.privacycommission.be/sites/privacycommission/files/documents/referentiemaatregelen_voor_de_beveiliging_van_elke_verwerking_van_persoonsgegevens_0.pdf).

Om deze redenen, besluit

**de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het Informatieveiligheidscomité**

dat:

de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid de voormelde persoonsgegevens mag krijgen van de FOD Volksgezondheid via het eHealth-platform om te controleren of de flexi-jobwerknemer in de gezondheidszorgsector een functie in die sector mag uitoefenen;

de mededeling van de persoonsgegevens zoals beschreven in deze beraadslaging toegestaan is mits wordt voldaan aan de vastgestelde maatregelen ter waarborging van de gegevensbescherming, in het bijzonder de maatregelen op het vlak van doelbinding, minimale gegevensverwerking, opslagbeperking en informatieveiligheid.

Bart VIAENE  
Voorzitter

De zetel van de kamer Sociale Zekerheid en Gezondheid van het Informatieveiligheidscomité is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op het volgende adres: Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).